

Rapportage
Arbeidsmigranten

Gemeente Moerdijk

Rapportage *Arbeidsmigranten*

Gemeente Moerdijk

Concept 1

Datum: 29 januari 2021

Projectnummer: 20088

Auteurs:

Hannemarie Hardeman, Senior onderzoeker

Danique Rietman, Onderzoeker

Roanne van de Wijngaart, Onderzoeker

Movementem BV

T 0575 84 3738

E info@movementem.nl

W www.movementem.nl

Movementem werkt conform de Gedragscode voor Onderzoek & Statistiek van de Nederlandse Marktonderzoek Associatie (MOA) en mag het Fair Data Keurmerk voeren, waarmee wordt aangetoond dat op verantwoorde wijze met data en persoonsgegevens wordt omgaan. Tevens is Movementem aangesloten bij de Europese Vereniging voor Marktonderzoek (ESOMAR) en wordt voldaan aan de Internationale Code voor Markt- en sociaalwetenschappelijk onderzoek. Dit rapport is met grote zorg samengesteld. Desondanks kan het voorkomen dat informatie fout en/of onvolledig is. Movementem is niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade die zou kunnen ontstaan door het gebruik van de aangeboden informatie.

1 Inleiding	Pagina 4
1.1 Onderzoeksopzet	Pagina 5
2 Resultaten	Pagina 6
Bedrijven	Pagina 7
2.1 Werken	Pagina 8
2.2. Wonen	Pagina 13
2.3 Sociaal maatschappelijk	Pagina 17
2.4 Corona	Pagina 19
2.5 Verbeter-/knelpunten en rol gemeente	Pagina 20
2.6 Achtergrondinformatie bedrijven	Pagina 22
3 Huisvesters	Pagina 23
3.1 Huisvesting	Pagina 24
3.2 Sociaal maatschappelijk	Pagina 31
3.3 Corona	Pagina 32
3.4 Verbeter-/knelpunten en rol gemeente	Pagina 33



Inleiding

In opdracht van gemeente Moerdijk heeft Movementem een onderzoek over de arbeidsmigranten van de bedrijven, huisvesters en uitzendbureaus in de gemeente uitgevoerd.

De bedrijven, huisvesters en uitzendbureaus hebben door middel van een telefonisch interview (of indien gewenst via een link naar de online vragenlijst) deelgenomen aan het onderzoek. Alle bedrijven, huisvesters en uitzendbureaus die telefonisch niet bereikbaar waren, hebben een mail ontvangen met de vraag online deel te nemen aan het onderzoek. Hier is eenmalig een reminder gestuurd. Indien de gecontacteerde niets met arbeidsmigranten van doen had, zijn ze direct naar het einde van de vragenlijst geleid.

Het totale belbestand voor bedrijven bestond uit 207 bedrijven. Hiervan zijn er 171 niet bereikt of hebben aangegeven niet deel te willen nemen. Het totale belbestand voor uitzendbureaus bestond uit 25 uitzendbureaus, waarvan er 15 niet zijn bereikt of hebben aangegeven niet deel te willen nemen. Voor huisvesters waren 33 huisvesters bekend, maar hiervan ontbrak een aantal keer het telefoonnummer en/of mailadres. In totaal zijn er 25 huisvesters niet bereikt/ waren niet te bereiken of wilden niet deelnemen.

In totaal hebben 20 bedrijven en 6 huisvesters de vragenlijst volledig ingevuld. Er waren 16 bedrijven, 2 huisvesters en 10 uitzendbureaus die aangaven geen arbeidsmigranten in dienst te hebben.

De resultaten van dit onderzoek worden in het voorliggende document beschreven middels diagrammen en tabellen. Vanwege het lage aantal respondenten zijn de resultaten indicatief. Aangezien er geen uitzendbureaus hebben deelgenomen aan het onderzoek, is voor deze groep niets gerapporteerd.

Door routes in de vragenlijst en vragen waarbij meerdere antwoorden mogelijk zijn, kan het voorkomen dat het aantal respondenten en/of het aantal antwoorden niet overal gelijk is in deze rapportage. Om deze redenen wordt ter volledigheid bij de resultaten aangegeven hoeveel respondenten ('n') de betreffende vraag hebben beantwoord. Door afrondingsverschillen telt niet alles op tot 100%. Bij sommige vragen konden respondenten meerdere antwoorden geven. Het totale percentage komt dan hoger dan 100% te liggen.

In bijlage 1 van deze rapportage staan de achtergrondgegevens van de respondenten weergegeven. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden.

In bijlage 2 van deze rapportage wordt nader ingegaan op de betrouwbaarheid, nauwkeurigheid en representativiteit van de resultaten. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden.

Er is een aantal open vragen gesteld aan de respondenten. Alle open antwoorden worden getoond in 'Bijlagenboek bij Rapportage Arbeidsmigranten - Bedrijven' en 'Bijlagenboek bij Rapportage Arbeidsmigranten – Huisvesters'.



Resultaten

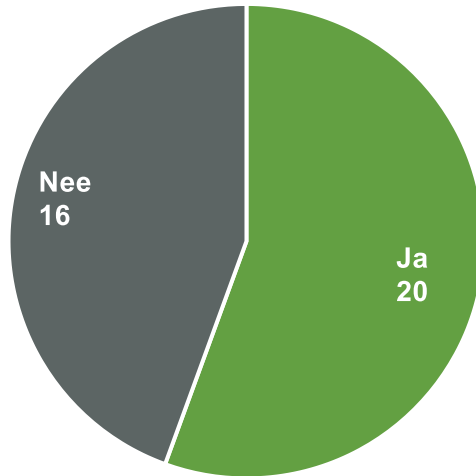
Movementem

Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding



Bedrijven

Heeft u arbeidsmigranten in dienst/ huurt u arbeidsmigranten in? (n=36)



Gemiddeld

Gemiddeld genomen hebben de deelnemende bedrijven 11 arbeidsmigranten in dienst. Het bedrijf met het minste aantal heeft er gemiddeld 1 in dienst en het bedrijf met de meeste 50.

Piekmomenten:

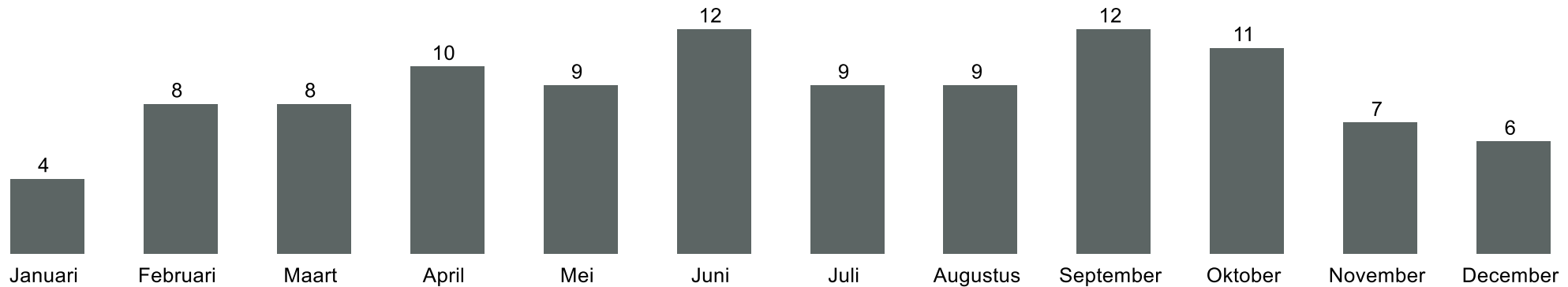
Op piekmomenten hebben de deelnemende bedrijven gemiddeld 47 arbeidsmigranten in dienst. Het bedrijf met het minste aantal arbeidsmigranten op piekmomenten heeft er dan 2 in dienst en het bedrijf met de meeste 300.

Hoe lang worden arbeidsmigranten meestal ingehuurd door u? (n=20)

Gemiddeld

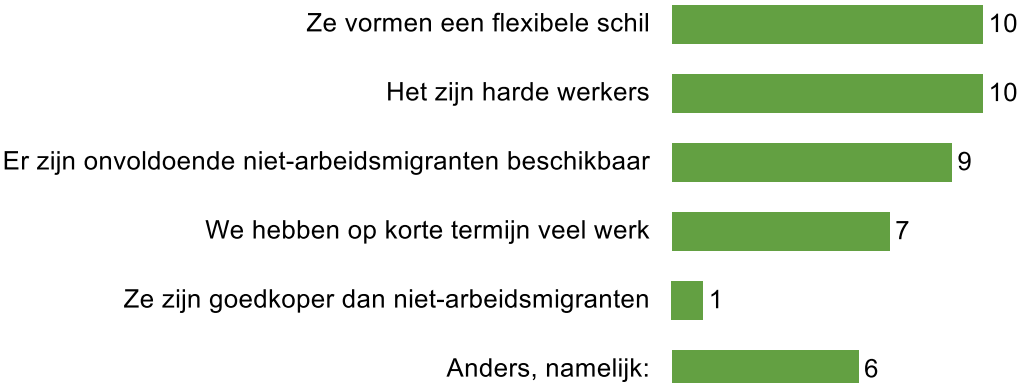
10 van de 20 bedrijven die arbeidsmigranten in dienst hebben, geven gemiddeld aan dat ze arbeidsmigranten 6 maanden inhuren. Hierbij is het kortste aantal maanden 3 en het langste aantal tien. 8 bedrijven huren arbeidsmigranten meestal een jaar of langer in.

In welke maanden worden de arbeidsmigranten voornamelijk ingehuurd door u? (n=13) *Meer antwoorden mogelijk*



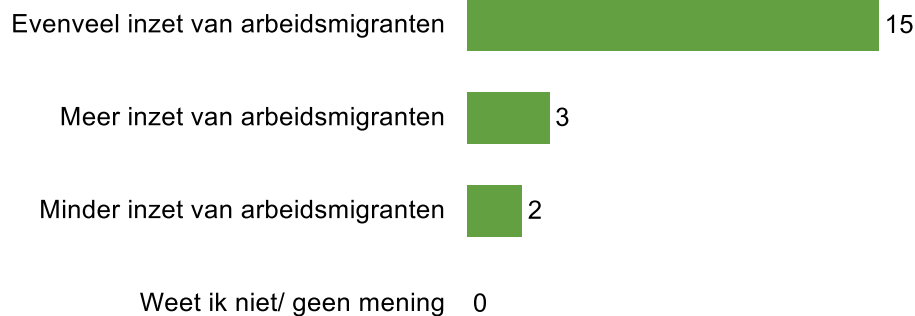
In de maanden juni en september huren de meeste bedrijven arbeidsmigranten in, namelijk 12 bedrijven. In oktober huren 11 bedrijven arbeidsmigranten in en in april 10 bedrijven. In de maanden januari en december blijken de minste bedrijven arbeidsmigranten in te huren, namelijk 4 en 6 bedrijven.

Waarom maakt u gebruik van arbeidsmigranten? (n=20)



De helft van de deelnemende bedrijven die arbeidsmigranten in dienst nemen, maakt gebruik van arbeidsmigranten omdat ze een flexibele schil vormen en/of omdat het harde werkers zijn (10 bedrijven). Bij 9 bedrijven worden arbeidsmigranten gebruikt, omdat er onvoldoende niet-arbeidsmigranten beschikbaar zijn. 7 bedrijven geven aan op korte termijn veel werk te hebben en daarom gebruik te maken van arbeidsmigranten. 1 bedrijf maakt gebruik van arbeidsmigranten omdat ze goedkoper zijn dan niet-arbeidsmigranten.

Wat is uw verwachting voor de inzet van arbeidsmigranten in het komende jaar? (n=20)



Het komende jaar verwachten driekwart van de bedrijven (15 bedrijven) evenveel inzet van de arbeidsmigranten. 3 bedrijven verwachten meer inzet en 2 bedrijven minder.

Wat voor arbeidsmigranten werken bij u? (n=20)

Leeftijd

De arbeidsmigranten die werkzaam zijn in de deelnemende bedrijven, zijn gemiddeld tussen de 25 en 35 jaar oud bij 17 bedrijven. Bij 12 bedrijven zijn de arbeidsmigranten gemiddeld ouder dan 35 jaar en 4 bedrijven hebben arbeidsmigranten in dienst die gemiddeld jonger dan 25 jaar zijn.

Gezinssamenstelling

De arbeidsmigranten die werkzaam zijn in de deelnemende bedrijven, hebben voornamelijk een gezin (12 bedrijven). Bij 9 bedrijven zijn alleenstaande arbeidsmigranten werkzaam en bij 7 bedrijven samenwonende arbeidsmigranten.

Nationaliteit

Van de deelnemende bedrijven, hebben er 17 Poolse arbeidsmigranten in dienst. Bij 10 bedrijven zijn Roemeense arbeidsmigranten in dienst en 3 bedrijven hebben arbeidsmigranten met een andere nationaliteit, namelijk Litouws en Tsjechisch.

Geslacht

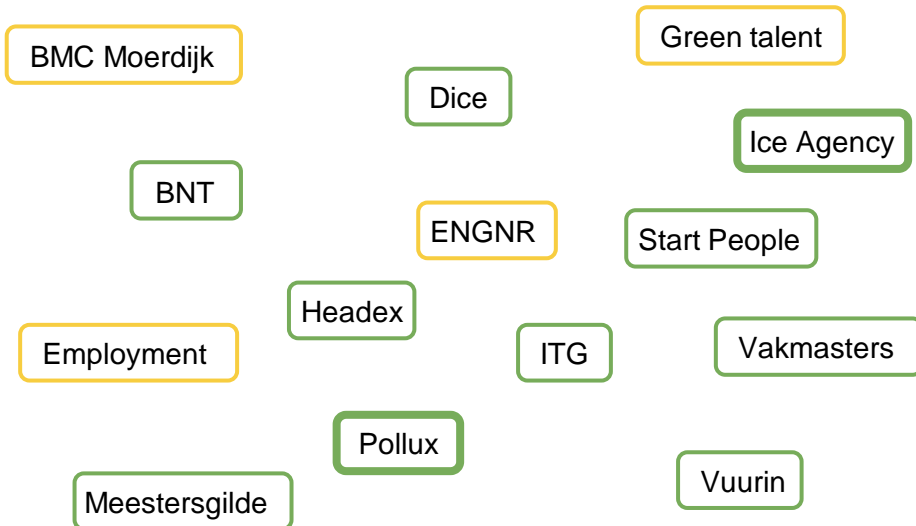
In 12 van de 20 bedrijven die hebben aangegeven arbeidsmigranten in dienst te hebben, zijn de arbeidsmigranten voornamelijk mannen. 8 bedrijven hebben zowel mannen als vrouwen in dienst en geen enkel bedrijf heeft meer vrouwelijke arbeidsmigranten dan mannen.

Hoe heeft u de arbeidsmigranten ingehuurd? (n=20)

Meer antwoorden mogelijk

Ruim de helft van de deelnemende bedrijven heeft de arbeidsmigranten zelf ingehuurd (12 bedrijven) en 11 bedrijven hebben ze via uitzendbureau(s) ingehuurd.

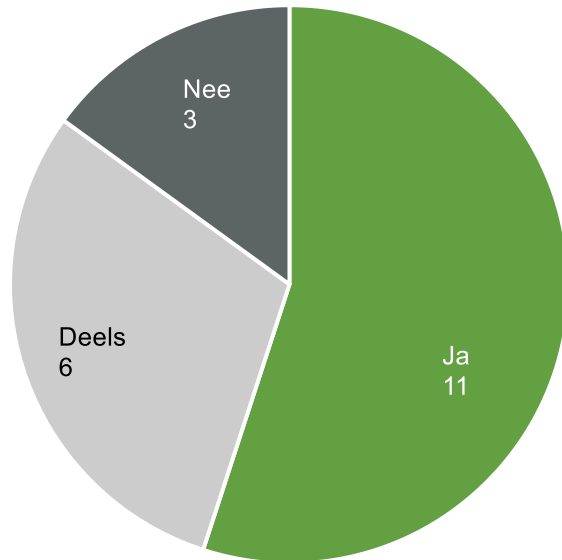
Via welk(e) uitzendbureau(s) heeft u de arbeidsmigranten ingehuurd?



Is dit/zijn deze uitzendbureau(s) gecertificeerd? (n=16)



Weet u hoe de arbeidsmigranten wonen die bij u werken? (n=20)



Arbeidsmigranten langer dan een jaar in dienst wonen: (n=14)

8 bedrijven geven aan dat arbeidsmigranten die langer dan een jaar in dienst zijn, in een reguliere woning wonen. Verder geven van de bedrijven die weten hoe de arbeidsmigranten wonen die langer dan een jaar bij ze werken, 5 bedrijven aan dat ze in een kamer in een reguliere woning wonen. 1 bedrijf noemt als woonsituatie in units/caravans/overig bij het bedrijf, 1 bedrijf in een pension en 1 bedrijf op een camping/vakantiepark.

Arbeidsmigranten korter dan een jaar in dienst wonen: (n=17)

5 bedrijven die weten hoe hun arbeidsmigranten wonen die korter dan een jaar in dienst zijn, geven aan dat ze in units/caravans/overig bij het bedrijf wonen, in een kamer in een reguliere woning en/of op een camping/vakantiepark. 3 bedrijven geven aan dat ze in een pension wonen. Volgens geen van de bedrijven verblijven ze op een short stay locatie.

Hoeveel procent hiervan is woonachting in gemeente Moerdijk? (n=17)

Van de 17 bedrijven die (deels) weten waar hun arbeidsmigranten wonen, geven er 4 aan dat niemand woonachtig is in de gemeente moerdijk. Volgens 1 bedrijf is 5% woonachtig in de gemeente en 1 bedrijf geeft aan dat 80% in de gemeente woont. Bij de overige 5 bedrijven woont 100% van de arbeidsmigranten in de gemeente. 6 bedrijven geven aan niet te weten hoeveel procent woonachtig is in de gemeente. Gemiddeld genomen woont ruim de helft (53%) dus in de gemeente.

Wie heeft de huisvesting geregeld? (n=17)

Van de 17 bedrijven die (deels) weten waar hun arbeidsmigranten woonachtig zijn, geven 10 bedrijven aan dat arbeidsmigranten zelf de huisvesting hebben geregeld. 6 bedrijven hebben de huisvesting geregeld via een of meer huisvesters en 5 bedrijven via een of meer uitzendbureaus.

Zijn de arbeidsmigranten die u inzet (deels) in gemeente Moerdijk woonachtig? (n=3)

Van de 3 bedrijven die niet weten waar hun arbeidsmigranten wonen, geven er 2 aan dat de arbeidsmigranten die ze inzetten niet (deels) in gemeente Moerdijk woonachtig zijn. 1 bedrijf geeft aan niet te weten of de arbeidsmigranten (deels) in de gemeente wonen.

Huisvesters

Camping en Green Talent

De Stuifakker

Dhr. Steenoven

Uitzendbureaus

Flex Employment

ITG

Pollux

Wie is verantwoordelijk voor deze huisvesting? (n=17)

8 bedrijven vinden dat arbeidsmigranten zelf verantwoordelijk zijn voor de huisvesting. 6 bedrijven vinden dat het bedrijf verantwoordelijk is voor de huisvesting van arbeidsmigranten en 6 bedrijven vinden dat de uitzendbureaus hier verantwoordelijk voor zijn. Volgens 2 bedrijven ligt deze verantwoordelijkheid bij huisvesters.

Heeft u behoefte aan extra huisvestingsmogelijkheden voor arbeidsmigranten? (n=17)

Nagenoeg de helft van de deelnemende bedrijven heeft behoefte aan extra huisvestingsmogelijkheden voor arbeidsmigranten (10 bedrijven). 5 bedrijven geven aan hier geen behoefte aan te hebben en 2 bedrijven weten het niet.

Kunt u aangeven aan wat voor soort huisvesting u behoefte heeft? (n=10)

Gemiddeld genomen hebben bedrijven die behoefte hebben aan extra huisvestingsmogelijkheden voor arbeidsmigranten voor 18 personen huisvesting nodig. Het minst genoemde aantal personen door een bedrijf is 1 en het meest genoemde 80.

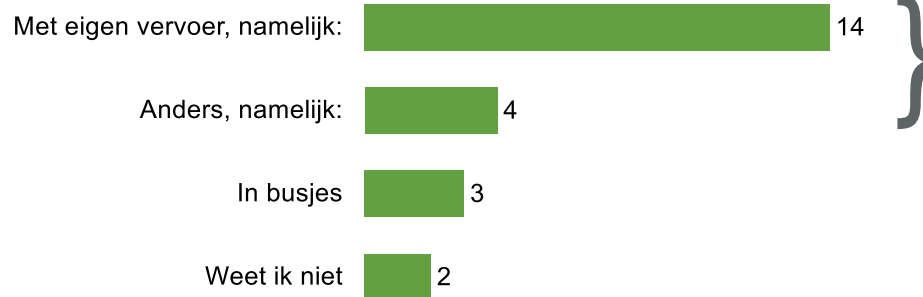
4 bedrijven zoeken huisvesting voor het jaarrond, 6 bedrijven voor 3 tot 10 maanden per jaar en 2 bedrijven voor gemiddeld 9 weken.

Het type huisvesting varieert van huurwoningen tot caravans tot een migranten hotel (alle antwoorden zijn te vinden in het bijlagenboek)

Voldoet de huisvesting aan SNF of AKF normering? (n=16)



Hoe worden de arbeidsmigranten vervoerd van wonen naar werk? (n=20)



14 bedrijven geven aan dat arbeidsmigranten met eigen vervoer gaan. Hiervan noemen 13 bedrijven dat ze met een eigen auto gaan en 2 bedrijven met een eigen fiets. Bij 'Anders, namelijk:' wordt genoemd dat ze met een gehuurde auto gaan en dat ze wonen op het bedrijf, dus geen vervoer nodig hebben.

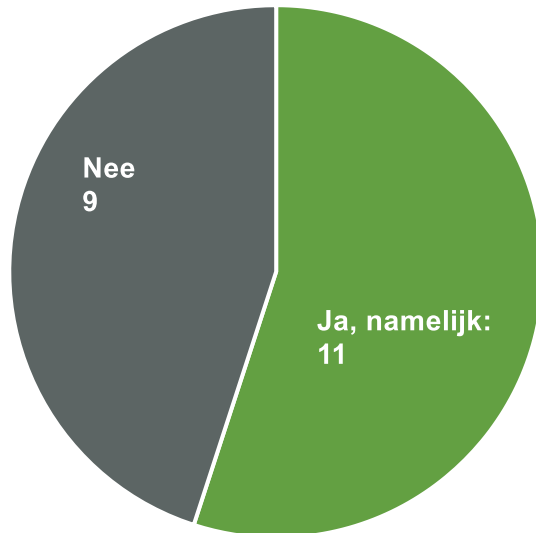
Wie is verantwoordelijk voor het vervoer van wonen naar werk? (n=18)

De helft van de bedrijven (10 bedrijven) vindt dat arbeidsmigranten zelf verantwoordelijk zijn voor het vervoer van wonen naar werk. 5 bedrijven vinden dat de ondernemer (dus zichzelf) hier verantwoordelijk voor zijn en ook vinden 5 bedrijven dat het uitzendbureau hier verantwoordelijk voor is.

Kunt u aangeven welke van de onderstaande zaken u biedt/geboden wordt aan de arbeidsmigranten die bij u werkzaam zijn? (n=20)

	Ja	Deels	Nee	N.v.t./weet ik niet
Voorlichting gebruiken/normen	11	4	4	0
Informatie over corona (in eigen taal)	12	2	6	0
Opleiding	6	3	8	2
Huismeester /aanspreekpunt	8	0	7	3
Hulp bij registratie bij gemeente (in- en uitschrijving)	5	2	8	3
Ontspanning na werktijd	1	6	10	2
Taalles	4	2	12	1

Weet u waar u misstanden kunt melden? (n=20)



Bij eigenaar bedrijf

Desbetreffende gemeente en eventueel politie

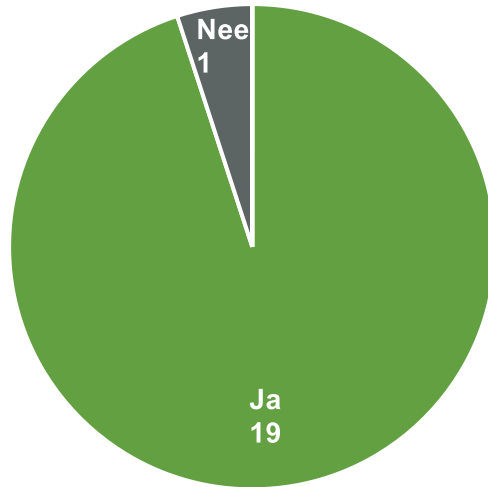
Er is een Roemeense voorman

Flex Employment

Pollux

Uitzendbureau

Zijn de werkzaamheden corona-proof te organiseren? (n=20)



Is de huisvesting Corona-proof? (n=20)



Waar liggen verbeterpunten/ knelpunten inzake de inzet/ inhuur van arbeidsmigranten? (n=12)

Knelpunten/ verbeterpunten

Als je goede huisvesting op je eigen bedrijf mag bouwen, dan heb je beter overzicht over je werknemers. Ook wat ze savonds doen ! Als de accommodatie goed is dan rusten de mensen goed uit. En zijn ze de volgende dag ook goed productief. Als ze buitenaf zitten, op een andere locatie, dan zit je met woonwerkverkeer. Dit zijn extra kosten. Met het drukke verkeer van voor corona ook een extra gevaar als ze met de fiets komen. Je hebt dan niet in de hand wat ze savonds uitvreten. Het alcohol misbruik daar heb je dan ook moeilijk overzicht over.

Gemeente moet niet zo dwars doen als een ondernemer wil investeren in migrantenhuisvesting.

Knelpunt: steeds maar stijgende tarieven.

In huidige situatie is huisvesting te ver verspreid waardoor arbeidskrachten relatief veel reistijd kwijt zijn. Verder zijn kosten voor huren van woningen hoog. We zijn zoekende naar eigen verblijfslocatie voor bijv. 80 p.

Inzicht in thuissituatie

Kortdurende accommodatie huren in de periode eind- augustus tot en met oktober is lastig omdat er onvoldoende capaciteit is. Aan en afvoerkosten van tijdelijke voorzieningen en een korte gebruiksduur maken het relatief duur. Ons bedrijf heeft al meer dan 20 seizoenen de medewerkers gehuisvest in een eigen caravan. Aanvankelijk op een nabijgelegen camping en de laatste twee seizoenen in de eigen boomgaard. De medewerkers zijn hierover zeer tevreden. Medewerkers keren telkens terug in de "eigen" caravan, hebben veel privacy en hoeven niet te reizen en is voor zowel werkgever als werknemer het meest kostenefficiënt. Alleen deze manier van huisvesten past niet in het bestemmingsplan. Voor mij zou de oplossing zijn dat ik een (mini-) camping mag vestigen waarin de eigen medewerkers op kunnen verblijven.

Kwaliteit van de huisvesting ruimer maken en meer privacy bieden. Aanbieden van 1 immigrant voor 1 apartment.

Lastig om afspraken te controleren van deze immigranten ook ivm met Corona. En ze zitten in hun eigen wereld.

Minder en eenvoudige regels die voor iedereen te begrijpen zijn. Maar dat geldt voor alles hier in Nederland. Zelfs de overheid komt er niet meer aan uit.

plaatsen van units

Taal gebrek

We blijven alert op de omstandigheden van verblijf en bespreken dat ook regelmatig met betrokkene

Weinig huisvesting

Welke rol kan de gemeente Moerdijk hierin spelen? (n=8)

Rol gemeente Moerdijk

De huidige situatie gedogen. Meewerken aan een oplossing die betaalbaar en werkbaar is.

Door mee te denken, en een vergunning af te geven voor een logee gebouw. Bij de bestaande gebouwen! Een gebouw waar de muren en het dak gemaakt zijn van geïsoleerde sandwichpanelen. Dit is een duurzaam gebouw. De begane grond gebruiken voor slaapkamers te maken met de deuren naar buiten. Als je de deur opendoet dat je gelijk in de buitenlucht staat. Dit is brandveilig! En de verdieping vloer wordt woonkamer, met sanitair. Aan of dicht bij de slaapkamers komt de kantine met de keuken blokken. We moeten iets duurzaam bouwen. Geen units, dit zijn erg hoge investeringen. Na 10-12 jaar kun je ze afvoeren naar de ATM. Weg investering... En ze vallen zo op, als ze op je bedrijf staan. 365 dagen per jaar!. Duurzaam is mijn motto!! 2 sterren.

door te denken in mogelijkheden ipv belemmeringen

Een veel positievere houding ten aanzien van ondernemersinitiatieven.

Er is niks.

Gemeente in de omgeving moeten beter samen werken. De ene huisvesting mooier in de ene gemeente dan de andere. Dat moet anders.
vergunningen afgeven

Vooral meedenken met de ondernemer hoe het makkelijker. We kunnen niet meer zonder deze mensen.

— = Gezegd door landbouwbedrijven

Waar is uw onderneming gevestigd? (n=20)

	%	N
Bedrijventerrein	45%	9
Centrum	0%	0
Buitengebied	55%	11
Anders, namelijk:	0%	0

Hoeveel werkzame personen telt uw onderneming/bedrijf, inclusief uzelf? (n=20)

	%	N
1 (ZZP)	0%	0
2 t/m 4	20%	4
5 t/m 9	15%	3
10 t/m 19	10%	2
20 t/m 49	25%	5
50 t/m 99	10%	2
100 t/m 249	15%	3
250 en meer	5%	1
Wil ik niet zeggen	0%	0

In welke sector(en) is uw onderneming/bedrijf actief? (n=19)

	%	N
Landbouw	42%	8
Industrie	16%	3
Bouw	11%	2
Transport/logistiek	11%	2
Zakelijke diensten	5%	1
Detailhandel	0%	0
Horeca	0%	0
Informatie & Communicatie	0%	0
Financiële instellingen	0%	0
Recreatie & Toerisme	0%	0
Zorg	0%	0
Anders, namelijk:	21%	4

Bouwmaterialen

Energiebedrijf

Glastuinbouw

Shredder



Huisvesters

Hoeveel arbeidsmigranten huisvest u in gemeente Moerdijk? (n=8)

Gemiddeld:  6

Op piekmomenten: 0

Geen  2

Gemiddeld

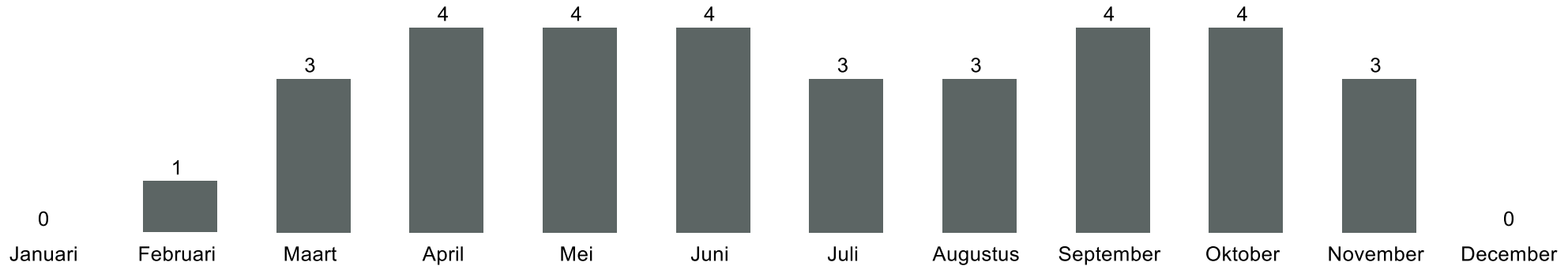
Gemiddeld genomen huisvesten de deelnemende bedrijven 33 arbeidsmigranten. Het bedrijf met het minste aantal huisvest er gemiddeld 4 en het bedrijf met de meeste 100.

Hoe lang wonen arbeidsmigranten meestal in gemeente Moerdijk? (n=6)

Gemiddeld

3 bedrijven die arbeidsmigranten huisvesten, geven gemiddeld aan dat arbeidsmigranten 5 weken in gemeente Moerdijk wonen. Hierbij is het kortste aantal weken 2 en het langste aantal 8. Volgens 2 bedrijven wonen arbeidsmigranten tussen de 6 en 10 maanden in de gemeente (gemiddeld 8 maanden) en bij 1 bedrijf is dit een jaar of langer.

In welke maand(en) wonen de arbeidsmigranten voornamelijk in gemeente Moerdijk? (n=4)



In de maanden april, mei, juni, september en oktober wonen volgens de meeste bedrijven arbeidsmigranten in de gemeente. In maart, juli en augustus wonen er volgens drie bedrijven arbeidsmigranten voornamelijk in gemeente Moerdijk. In de maanden januari en december blijken de minste arbeidsmigranten in de gemeente te wonen.

Uit welke branche komen de bedrijven uit de gemeente Moerdijk waarvoor u arbeidsmigranten huisvest?

	%	N
Industrie	83%	5
Transport/logistiek	33%	2
Bouw	17%	1
Landbouw	0%	0
Detailhandel	0%	0
Horeca	0%	0
Informatie & Communicatie	0%	0
Financiële instellingen	0%	0
Zakelijke diensten	0%	0
Recreatie & Toerisme	0%	0
Zorg	0%	0
Anders, namelijk:	0%	0

Wat voor arbeidsmigranten huisvest u?

Leeftijd

De arbeidsmigranten die de deelnemende bedrijven huisvesten, zijn voornamelijk ouder dan 35 jaar (bij 5 bedrijven). Bij 3 bedrijven zijn de arbeidsmigranten tussen de 25 en 35 jaar en 2 bedrijven huisvesten arbeidsmigranten die gemiddeld jonger dan 25 jaar zijn.

Gezinssamenstelling

De arbeidsmigranten die gehuisvest worden door de deelnemende bedrijven, zijn voornamelijk alleenstaand (bij 6 bedrijven). Geen enkel bedrijf zegt gezinnen te huisvesten en 1 bedrijf een samenwonend stel.

Nationaliteit

Van de deelnemende bedrijven, huisvesten er 4 Poolse arbeidsmigranten en 3 Roemeense. Ook zijn er 4 bedrijven die arbeidsmigranten huisvesten met een andere nationaliteit, namelijk Spaans, Slowaaks, Litouws en Bulgaars en Oostenrijks en Duits.

Geslacht

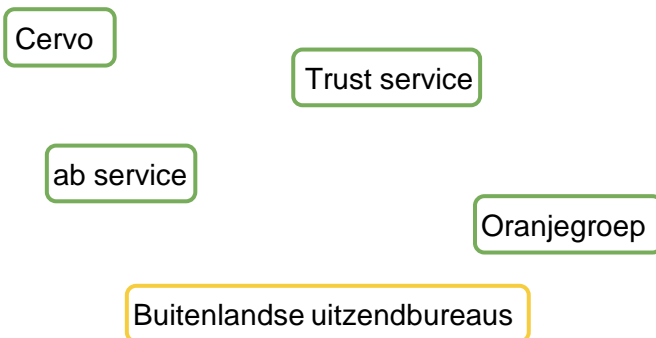
In 5 van de 6 bedrijven die hebben aangegeven arbeidsmigranten te huisvesten, zijn de arbeidsmigranten voornamelijk mannen. 1 bedrijf huisvest zowel mannen als vrouwen en geen enkel bedrijf huisvest meer of voornamelijk vrouwelijke arbeidsmigranten.

Weet u hoe de arbeidsmigranten ingehuurd zijn die u huisvest?

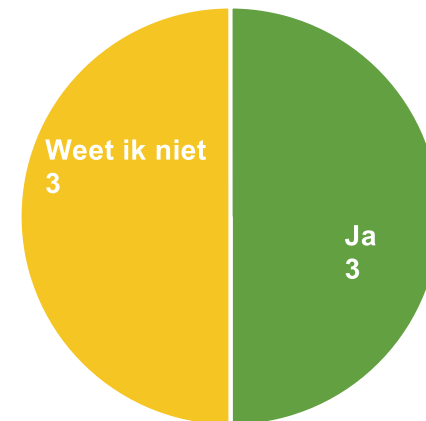
Meer antwoorden mogelijk

5 van de 6 deelnemende bedrijven weet dat de arbeidsmigranten die ze huisvesten ingehuurd zijn via uitzendbureaus zelf en volgens 2 bedrijven zijn ze ingehuurd door bedrijven zelf.

Weet u via welk(e) uitzendbureau(s) de arbeidsmigranten worden ingehuurd die u huisvest?



Is dit/zijn deze uitzendbureau(s) gecertificeerd?



Hoe huisvest u de arbeidsmigranten in de gemeente Moerdijk:

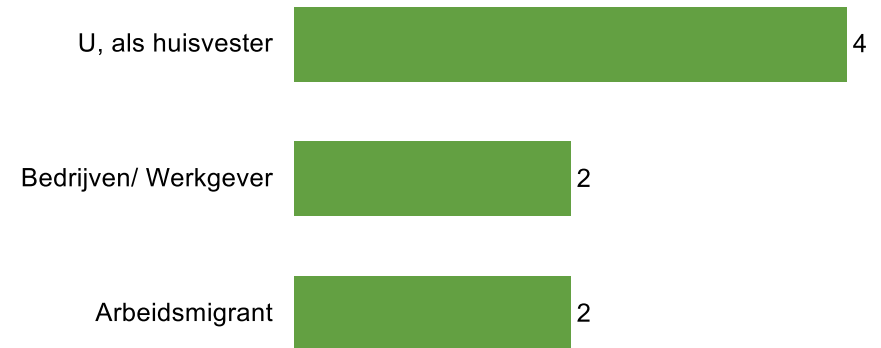
Arbeidsmigranten langer dan een jaar in dienst wonen: (n=5)

1 bedrijf geeft aan dat arbeidsmigranten die langer dan een jaar in dienst zijn, in een reguliere woning wonen. Verder geeft 1 van de bedrijven die arbeidsmigranten huisvest aan dat arbeidsmigranten die langer dan een jaar in dienst zijn in een pension wonen. Voor 3 bedrijven is deze vraag niet van toepassing.

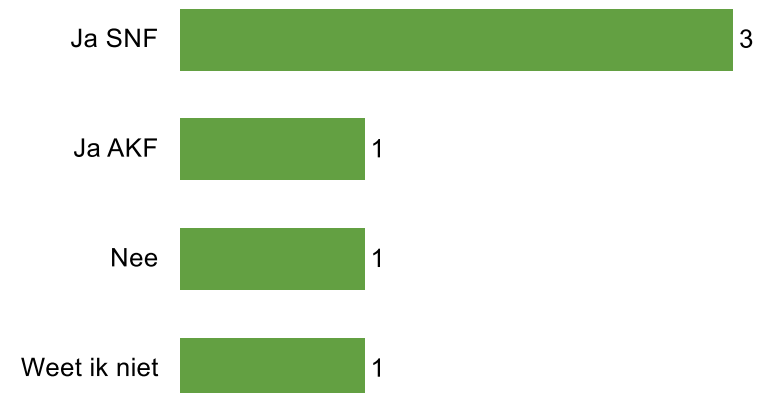
Arbeidsmigranten korter dan een jaar in dienst wonen: (n=6)

2 bedrijven geven aan dat arbeidsmigranten die korter dan een jaar in dienst zijn, in een pension wonen en/of een short stay locatie, namelijk Hotel Port of Moerdijk en een pand met logie functie. Verder geeft 1 van de bedrijven die arbeidsmigranten huisvest aan dat arbeidsmigranten die korter dan een jaar in dienst zijn op een camping/ vakantiepark wonen. Voor 1 bedrijf is deze vraag niet van toepassing.

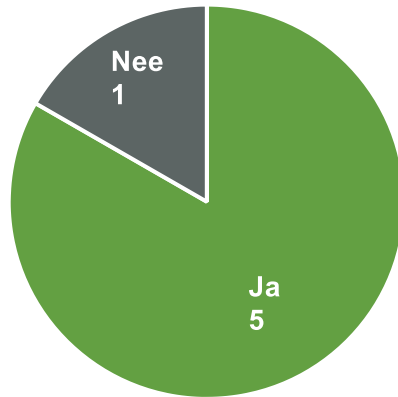
Wie is verantwoordelijk voor deze huisvesting? (n=6)



Voldoet de huisvesting aan SNF of AKF normering? (n=6)



Heeft u behoefte aan extra huisvestingsmogelijkheden voor arbeidsmigranten? (n=6)



Hoe worden de arbeidsmigranten vervoerd van wonen naar werk? (n=6)

5 bedrijven geven aan dat arbeidsmigranten in busjes van wonen naar werk gaan. Daarnaast geven 6 bedrijven aan dat ze met eigen vervoer gaan, namelijk een auto of fiets.

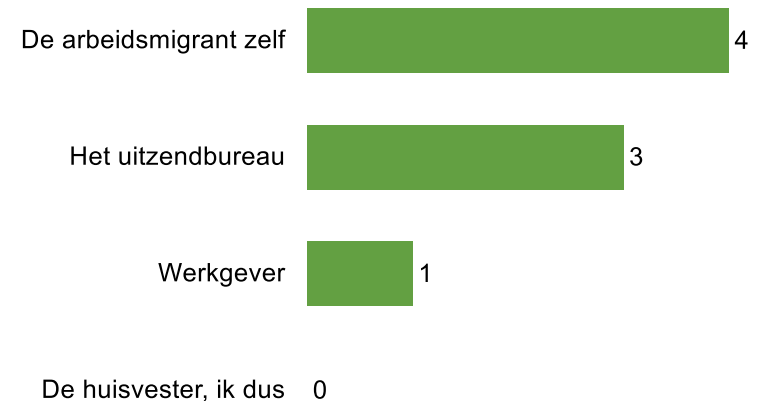
Kunt u aangeven aan wat voor soort huisvesting u behoefte heeft? (n=5)

5 bedrijven hebben behoefte aan extra huisvestingsmogelijkheden voor arbeidsmigranten. Hiervan geven 5 bedrijven aan huisvesting te zoeken voor: 4 arbeidsmigranten, 400 arbeidsmigranten, onbepaald veel vraag, Duitsers/Oostenrijkers/ Polen.

Alle 5 de bedrijven die behoefte hebben aan extra huisvestingsmogelijkheden, geven aan dat ze hier het jaarrond behoefte aan hebben.

Het type huisvesting varieert van chalets tot appartementen tot hotelkamers (alle antwoorden zijn te vinden in het bijlagenboek).

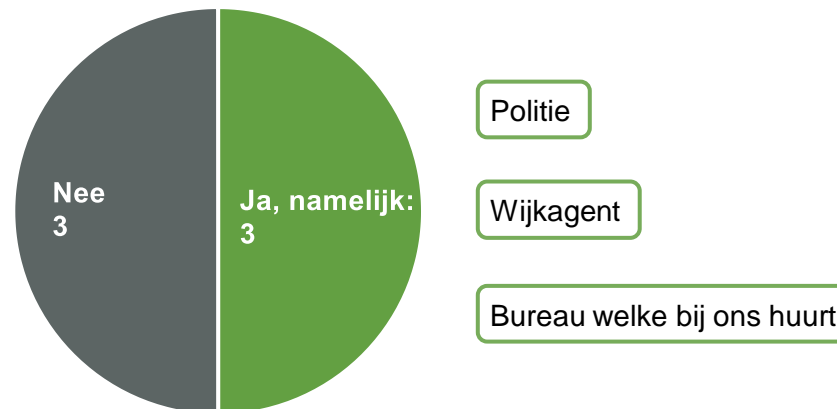
Wie is verantwoordelijk voor het vervoer van wonen naar werk? (n=6)



Kunt u aangeven welke van de onderstaande zaken u biedt/geboden worden aan de arbeidsmigranten die via u werkzaam zijn? (n=6)

	Ja	Deels	Nee	N.v.t./weet ik niet
Informatie over corona (in eigen taal)	4	1	1	0
Huismeester /aanspreekpunt	4	1	1	0
Hulp bij registratie bij gemeente (in- en uitschrijving)	2	0	3	1
Ontspanning na werktijd	2	0	3	1
Voorlichting gebruiken/normen	1	1	3	1
Taalles	1	1	4	0
Opleiding	1	1	4	0

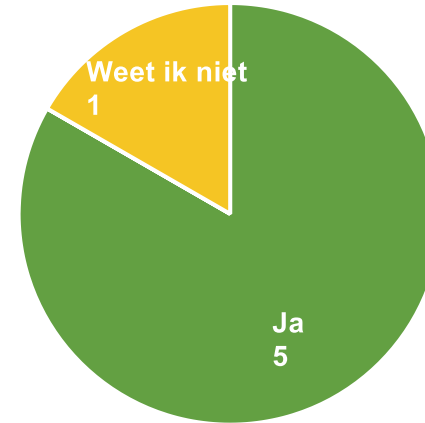
Weet u waar u misstanden kunt melden? (n=6)



Zijn de werkzaamheden corona-proof te organiseren? (n=6)



Is de huisvesting Corona-proof? (n=6)



Waar liggen verbeterpunten/knelpunten inzake de huisvesting van arbeidsmigranten? (n=5)

Verbeterpunten/ knelpunten

het probleem is dat de gemeente en ook de provincie niet beslissingen durf te nemen om bepaalde locaties aan te wijzen voor huisvesting, het is een veel te lange termijn om iets in vergunningen rond te krijgen, mede zijn er ook bij de gemeente Moerdijk geen personen die werkelijk begrijpen hoe het werkt met kamergewijze verhuur en/of logies functies, wordt veels te lange onduidelijke periode voor vergunningaanvraag, of te wel er wordt teveel over gesproken en gediscussieerd, en zo ook deze enquête, maar niks concreets gedaan, allemaal uitstel, geen beleid, straks een groot probleem,

Hoe lang ben je arbeidsmigrant? In dit geval zijn de "arbeidsmigranten" al 11 jaar in vaste dienst bij hun werkgever. Zijn ingeschreven in register, hebben stemrecht enz. Gemeente blijft deze personen als vreemdeling zien.

Meer fitness faciliteiten en wellicht betere busverbindingen. Hoewel er een goede treinverbinding is.

Meer samenwerking.. wij hebben maar 30 plaatsen voor gasten, maar er zijn schijnbaar vele tekorten voor huisvesting, terwijl wij niet altijd volgeboekt zijn.. Graag mee samenwerking met gemeente / uitzendbureau

toeristen belasting af schaffen voor migranten die langer blijven. Kost de migranten te veel geld

Welke rol kan de gemeente Moerdijk hierin spelen? (n=4)

Rol gemeente Moerdijk

Ben ervan overtuigd dat arbeidsmigranten zeker in het eerste jaar in ons land een veel betere begeleiding nodig hebben om het leven buiten het werk om goed georganiseerd te krijgen. Hoe maak ik afspraak bij huisarts of tandarts, lid worden van sportvereniging enz.

dit afschaffen voor werknemers

Doorspelen van evt aanvragen. Wij zijn een net pension, die goede huisvesting bieden, waar rust en respect naar elkaar wordt getolereerd. Misschien iets duurder dan op de camping, maar ondanks dat wij midden in t dorp zitten hebben wij totaal geen problemen met de buurt

een aanspreekpunt die ervaring hierin heeft, en mee denkt hoe je een vergunningsaanvraag er doorheen krijg, zonder ellenlange aanvraag welke weer uitgesteld wordt, en veranderd moet worden, en laat de gemeente maar eens een locatie aangeven waar iets kan