

Nieuwsbrief arbeidsmigranten

11 augustus 2025 | Met deze nieuwsbrief informeren we u over de actuele ontwikkelingen in het gemeentelijk beleid en de uitvoering van projecten rond buitenlandse werknemers. Er gebeurt veel op dit terrein! Zo zijn er de afgelopen tijd belangrijke stappen gezet in het verbeteren en mogelijk maken van passende huisvesting voor arbeidsmigranten.

Krijgt u deze nieuwsbrief doorgestuurd en wilt u hem graag zelf ontvangen? Schrijf u dan in via [onze nieuwsbrieflink](#).

Informatie & Inloopspreekuur

Naar schatting werken er ongeveer 4.600 arbeidsmigranten in de gemeente Moerdijk. We helpen hen graag op weg. Werkt u zelf met arbeidsmigranten of kent u buitenlandse werknemers in uw omgeving? Wijs hen dan op de website [arbeidsmigranten van Moerdijk](#). Hier is informatie te vinden in meerdere talen. U kunt ook verwijzen naar het wekelijkse (gratis) inloopspreekuur, iedere woensdag van 18.00 tot 19.00 uur in Trefpunt Meer Moerdijk, Kristallaan 25C in Zevenbergen.

Nieuw teamlid arbeidsmigratie

Per 1 juni is Marlaine Nooren gestart als nieuw teamlid binnen het team nieuwkomers. Marlaine neemt de rol over van Maud van der Lee als adviseur arbeidsmigratie en richt zich op de beleidsmatige en ruimtelijke kant van deze opgave. Daarbij werkt zij nauw samen met Jasmin Maslic die zich blijft inzetten op de sociaal-maatschappelijke aspecten rondom arbeidsmigratie. Samen zetten zij zich in voor een integrale aanpak binnen de gemeente Moerdijk. Zij zijn bereikbaar via arbeidsmigranten@moerdijk.nl

Vergunningplicht voor bestaande huisvesting arbeidsmigranten vanaf 1 juli 2026

Vanaf 1 juli 2026 wordt ook de bestaande huisvesting van arbeidsmigranten in de gemeente Moerdijk vergunningplichtig. Dit betekent dat verhuurders die nu al huisvesting aanbieden aan arbeidsmigranten, een verhuurvergunning moeten aanvragen om dit in de toekomst te mogen blijven doen. Daarnaast zullen op een later moment aanvullende kwaliteitseisen gaan gelden. Zo wordt het verplicht dat elke arbeidsmigrant beschikt over een eigen afsluitbare kamer en dat er per vier personen minimaal één badkamer aanwezig is. Meer informatie over de vergunningaanvraag en de bijbehorende eisen volgt in de komende maanden.

Omgevingsvergunning verleend Blokdijk in Moerdijk

De gemeente Moerdijk heeft in juni 2025 voor de locatie Blokdijk 1 een omgevingsvergunning verleend voor de realisatie van een campus met tijdelijke logiesgebouwen voor in totaal 450 arbeidsmigranten. De vier gebouwen worden circa 10 m hoog. Ook komen er bijbehorende voorzieningen zoals parkeergelegenheid en fietsenstalling.

Nieuw huisvestingsinitiatief aan De Langeweg in Zevenbergen

Sabes Vastgoed heeft een conceptaanvraag ingediend bij de gemeente Moerdijk voor de realisatie van een nieuwe huisvestingslocatie voor arbeidsmigranten aan De Langeweg in Zevenbergen, tegenover bedrijventerrein Zwanengat. Het plan voorziet in 800 woonplekken, verdeeld over meerdere gebouwen van drie verdiepingen, met aandacht voor groen en recreatie. Een deel van de huisvesting is bestemd voor logistiek dienstverlener DSV. In de huisvesting kan woonruimte komen voor voor spoedzoekers, zoals mensen die onverwachts dringend woonruimte nodig hebben. De locatie zal beschikken over permanent toezicht en beheer.

Het college van B&W heeft besloten dat het initiatief verder onderzocht mag worden. Dat gaat onder andere over de financiële haalbaarheid, de regels rondom goed ruimtegebruik en hoe het geheel kan functioneren met de bestaande omgeving van bedrijven en bewoners. Als het vervolgonderzoek positief uitpakt, kan een formele aanvraag voor een omgevingsvergunning worden ingediend en wordt het plan ter besluitvorming voorgelegd.

Met dit initiatief wordt niet alleen gewerkt aan goede en verantwoorde huisvesting voor arbeidsmigranten, maar ontstaat er ook meer lucht op de reguliere woningmarkt.

Mag ik in de gemeente Moerdijk een reguliere eengezinswoning verhuren aan meerdere arbeidsmigranten?

Nee, in de gemeente Moerdijk is kamergewijze verhuur van reguliere eengezinswoningen niet toegestaan. Dit houdt in dat het niet is toegestaan om een woning op te splitsen in losse kamers die afzonderlijk worden verhuurd aan meerdere personen die geen gezin vormen, zoals arbeidsmigranten.

De gemeente hanteert deze regel om de leefbaarheid en ruimtelijke kwaliteit in woonwijken te waarborgen, overbewoning te voorkomen en onwenselijke situaties rondom illegale of ongereguleerde verhuur tegen te gaan.

De gemeente gaat de komende periode nadrukkelijk inzetten op strengere handhaving van deze regels. Dit betekent dat er actiever wordt gecontroleerd op illegale kamerverhuur en dat er bij overtredingen handhavend wordt opgetreden. Zo willen we

overlast en overbewoning voorkomen en de leefbaarheid in onze woonwijken beschermen.

Wilt u meer weten over wat wél mogelijk is of heeft u een initiatief? Neem dan contact op met de gemeente of kijk op: [op de pagina arbeidsmigranten](#).

Landelijk convenant 'Work in NL' ondertekend

Op 18 juni 2025 is het landelijk convenant 'Alliantie Work in NL' ondertekend door het Rijk, gemeenten, werkgeversorganisaties en uitzendbureaus. Het convenant heeft als doel om de positie van EU-arbeidsmigranten in Nederland te verbeteren. Door publiek-private samenwerking wordt gewerkt aan betere informatievoorziening, betrouwbare registratie, passende huisvesting en toegang tot zorg. Ook komen er meer regionale informatiepunten en vangnetprojecten voor kwetsbare arbeidsmigranten. Gemeenten krijgen hiermee meer handvatten om grip te krijgen op arbeidsmigratie en misstanden tegen te gaan. Meer informatie kunt u vinden op: [de website Work in NL](#) of [landelijk convenant publiek-private ondersteuning arbeidsmigranten](#).

Spreekuur bij DSV

Op 19 maart en 21 mei hebben we samen met het WIN-punt West-Brabant de locatie van DSV bezocht en daar spreekuren voor arbeidsmigranten gehouden. Beide bezoeken werden vooraf aangekondigd aan de medewerkers en vonden plaats in de kantine van het bedrijf. Door de spreekuren in de kantine te organiseren, waren we heel laagdrempelig toegankelijk voor arbeidsmigranten. Door aansluiting van de collega's van het WIN-punt hadden we meer capaciteit om arbeidsmigranten te woord te staan. Tevens spraken de collega's van het WIN-punt Pools, Roemeens en Spaans, wat het contact met arbeidsmigranten makkelijker maakte. We hebben gesproken met veel arbeidsmigranten en hen ter plekke kunnen helpen met allerlei soorten vragen. Beide spreekuren zijn naar tevredenheid van alle partijen verlopen, waardoor we door DSV zijn uitgenodigd om op structurele basis een aantal keer per jaar een spreekuur te houden. Wij willen hier nogmaals DSV bedanken voor de fijne samenwerking. De nieuwe bezoekdatum zal binnenkort bekend worden gemaakt. Indien u belangstelling heeft dat we bij u op locatie een keer spreekuur organiseren, neem dan contact op met Jasmin Maslic via jasmin.maslic@moerdijk.nl.

Terugblik bijeenkomst duurzaam samenwerken met arbeidsmigranten

Op maandag 26 mei 2025 vond een bijeenkomst van NXT Moerdijk plaats die in het teken stond van duurzame inzetbaarheid van arbeidsmigranten. Er was veel aandacht van zowel havenbedrijven als maatschappelijke veld voor deze bijeenkomst. De bijeenkomst bood een platform voor een breed scala aan inzichten en discussies over cultuurverschillen, communicatie, regelgeving en andere uitdagingen over duurzame inzetbaarheid van arbeidsmigranten. Bijzondere gastsprekers leverden een bijdrage aan het programma. Peter Loef, programmamanager arbeidsmigratie ABU, vertelde over de rol van uitzenders en actuele arbeidsmarkttendensen. Martin Rijk van UWV/EURES presenteerde hoe de grensoverschrijdend werken binnen Europa in elkaar zit en de WIN-punt Breda (voorheen Brabants Migratie Informatiepunt) informeerde over hun rol en hoe ze laagdrempelig arbeidsmigranten helpen. Als laatste vertelde een arbeidsmigrant haar persoonlijke verhaal over de uitdagingen en ambities die arbeidsmigranten hebben. De bijeenkomst was niet alleen informatief, maar ook interactief, waarbij deelnemers volop de gelegenheid kregen om vragen te stellen en hun eigen ervaringen te delen. Daarbij kwamen concrete tips naar voren over hoe werkgevers en andere instellingen de samenwerking met arbeidsmigranten duurzaam kunnen inrichten. De bijeenkomst gaf veel inspiratie en motivatie om duurzame oplossingen te vinden voor de uitdagingen die voorkomen. Voor meer informatie kijk op [Duurzaam samenwerken met arbeidsmigranten in Moerdijk - NXT Moerdijk](#)

Regionale WIN-WIN werkbijeenkomst - "Naar een waardevol perspectief voor arbeidsmigrant en werkgever"

In de regio West-Brabant zetten we ons in voor goede leefomstandigheden van de (minimaal) 40.000 arbeidsmigranten die in onze regio wonen en werken. Een vijfde van deze groep internationale medewerkers verblijft hier langer dan 2 jaar. Wat zijn de kansen voor het werk in de economische sectoren die we in West-Brabant aan het versterken zijn? Wat is hiervoor dan nodig bijvoorbeeld qua scholing van arbeidsmigranten?

Het gebeurt helaas ook dat arbeidsmigranten op straat komen te staan. Letterlijk en figuurlijk. Hoe voorkomen we uitval en hoe bieden we hen perspectief? Over beide vragen praten we graag op maandag 29 september door met iedereen die hieraan een bijdrage kan leveren. Gericht op concrete afspraken. Het landelijk convenant publiek-private ondersteuning arbeidsmigranten willen we als vliegwiel gebruiken voor regionale samenwerking.

Deze werkbijeenkomst wordt georganiseerd door Regio West-Brabant (RWB), het Work-in NL-punt West-Brabant en het regionaal werkcentrum West-Brabant in oprichting op maandag 29 september 2025 van 16.00 tot 18.00 uur in 't Veerhuis in Oud-Gastel.

We zijn nog op zoek naar bedrijven, uitzendbureaus, onderwijsinstellingen en andere partijen die hierin mee willen denken. Indien u belangstelling heeft om deel te nemen aan deze bijeenkomst kunt u dat doorgeven aan arbeidsmigranten@moerdijk.nl. Als u niet kunt deelnemen aan de bijeenkomst, maar op een andere wijze wil meedenken, laat het ons dan ook weten.