



Het college van de gemeente Moerdijk, in zijn vergadering van 8 mei 2007,

gelet op artikelen 1:3 en 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht, artikel 8a van de Wet werk en bijstand en de Handhavingsverordening Wet Werk en Bijstand gemeente Moerdijk,

## BESLUIT

vast te stellen de volgende beleidsregels:

### BELEIDSREGELS HANDHAVING WET WERK EN BIJSTAND GEMEENTE MOERDIJK

#### **Inleiding**

De Abw, de IOAW en de IOAZ verplichtten de gemeente om te onderzoeken of uitkeringen rechtmatig en doelmatig werden verstrekt. Deze verplichting was verder uitgewerkt in de Regeling Administratieve Uitvoeringsvoorschriften (RAU). De gemeente maakte tot nu toe jaarlijks gebruik van de mogelijkheid die de RAU biedt om een eigen plan voor heronderzoeken in de tijd vast te stellen. Met de inwerkingtreding van de nieuwe Wet werk en bijstand (WWB) verdwijnt de RAU en komt de controle op de uitvoering in hoofdzaak bij de gemeente te liggen. De gemeente krijgt hierdoor de ruimte om de uitvoering van de heronderzoeken op haar eigen manier vorm te geven door middel van een systeem dat is afgestemd op de taken en doelstellingen van de wet.

#### **Hoogwaardige handhaving**

De gemeente Moerdijk is in januari 2004 gestart met het project Hoogwaardig Handhaven. Handhaving is het geheel aan activiteiten die er gezamenlijk voor zorgen dat (potentiële) klanten van de sociale dienst de wet- en regelgeving uit zichzelf naleven. Hoe? Door het accent te leggen op de preventieve werking van communicatie en voorlichting gekoppeld aan een goede dienstverlening.

De kans dat mensen zich spontaan aan wet en regels houden, wordt groter als zij:

1. goed en tijdig geïnformeerd zijn over hun rechten en plichten in de bijstand;
2. de regels – en de controlepraktijk die daaruit voortvloeit – accepteren;
3. de pakkans bij overtreding als hoog ervaren;
4. voldoende worden afgeschrikt door opgelegde én uitgevoerde straffen.

De kunst van hoogwaardig handhaven is om deze preventieve en repressieve elementen in goede samenhang uit te voeren, zodat ze elkaar wederzijds versterken.

In 2004 is een integraal Handhavingsbeleid ontwikkeld, waarin alle facetten van fraudepreventie en repressie zijn opgenomen. Een belangrijk onderdeel van het beleid is een controleplan, waarin wordt beschreven op welke wijze de rechtmatigheidscontrole van uitkeringen plaatsvindt.

Een plan waarbij de mate van controle zal worden bepaald door signalen en het ingeschatte frauderisico.

#### **Rechtmatigheid**

In deze nieuwe opzet van de rechtmatigheidscontrole zal het voormalige periodieke heronderzoek worden vervangen door onderzoek naar aanleiding van een gebeurtenis. Oftewel: van tijdafhankelijk naar signaalgestuurd. Door bij een rechtmatigheidscontrole uit te gaan van een duidelijk signaal (in plaats van een willekeurige datum), wordt deze doelmatiger én doeltreffender.

## **Handhavingsplan**

Ter uitvoering van het vastgestelde Visie en beleidsplan Hoogwaardige Handhaving worden de vroegere heronderzoeken vervangen door een plan hoogwaardig handhaven. Vanaf 2008 zal de handhaving echter integraal onderdeel uitmaken van het meerjarenplan werk en inkomen.

Conform het "Controleplan 2005" vindt de rechtmatigheidscontrole al enige tijd plaats door:

- strengere controle aan de poort bij aanvraag bij het CWI;
- huisbezoek (situationeel te bepalen);
- de bestanden structureel te vergelijken met het Inlichtingenbureau;
- onderzoek naar andere in- en externe signalen.
- te controleren op terugontvangst van de periodieke inkomstenverklaringen;
- de mutaties op de inkomstenverklaring via nader onderzoek te verifiëren;
- onderzoek naar fraudemeldingen en tips;
- thema-controle;
- het benoemen van risicoprofielen.

## **Inwerkingtreding:**

1. Deze beleidsregel treedt in werking op de eerste dag na die van de bekendmaking.
2. De beleidsregel wordt bekendgemaakt in huis aan huis blad de Moerdijkse Bode.
3. De beleidsregel handhaving wet werk en bijstand gemeente Moerdijk 2005 wordt ingetrokken.

Vastgesteld in de vergadering van het college d.d. 8 mei 2007,  
de gemeentesecretaris (a.i.),                      de burgemeester,

dr. G.J.C. Horn

H.W. den Duijn