

RAADSINFORMATIEBRIEF

- 1 MRT 2018

	Nummer griffie	:
	Zaaknummer	:
Van	: College van burgemeester en wethouders	
Aan	: de leden van de gemeenteraad	
Onderwerp	: Bestandsdaling 2017 Werkplein Hart van West-Brabant	

Verantwoordelijke portefeuillehouder: T.H.R. Zwiers

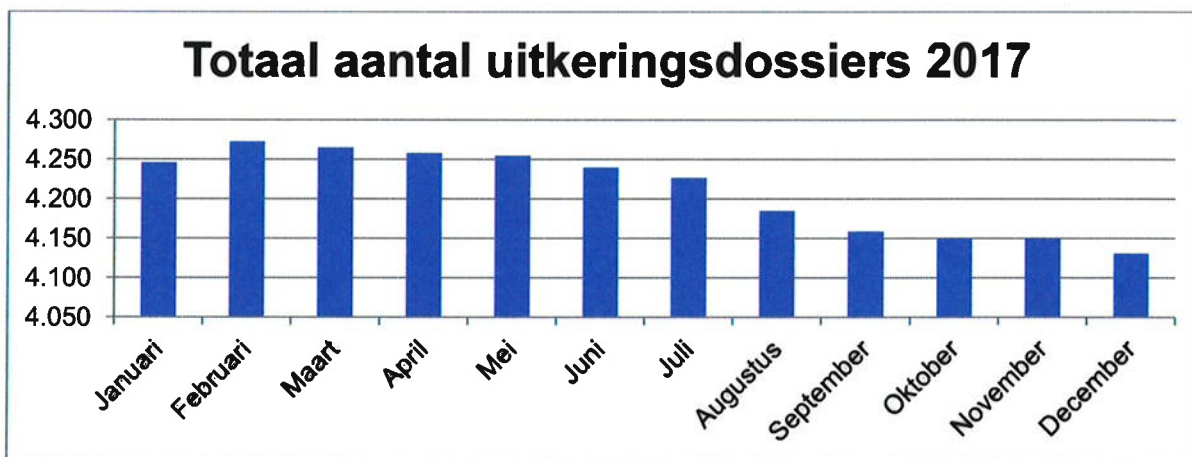
Inleiding

Het Werkplein Hart van West-Brabant gaat haar vierde bestaansjaar in. Het Werkplein kijkt terug op een zeer geslaagd jaar waarin ze onder andere een bestandsreductie van 2,6% hebben weten te realiseren ten opzichte van de eindstand 2016. Conform het verzoek van het Algemeen Bestuur van het Werkplein informeren wij u kort over de inspanningen die het Werkplein Hart van West Brabant het afgelopen jaar heeft gepleegd om deze resultaten te behalen.

Inhoud

Bestandsontwikkeling

In onderstaande tabel treft u een weergave aan van de bestandsdaling die het afgelopen jaar is ingezet (eind 2016 4.241 uitkeringsdossiers naar eind 2017 4.131 uitkeringsdossiers).



Totaal aantal uitkeringsdossiers per maand in 2017 (peildatum 1-2-2018)

Poortproces

Met het digitale poort proces kan het Werkplein snel een gevalideerde diagnose stellen van iemands mogelijkheden om te werken; of diegene zo aan de slag kan of juist nog een ondersteunings- of zorgbehoefte heeft. Uit deze eerste diagnose komt een inschatting als het gaat om de afstand naar de arbeidsmarkt. Hier opvolgend volgt een persoonlijke gesprek waar de secundaire diagnose gestart kan worden.

Doelgroepindeling

Het Werkplein hanteert een doelgroepindeling (A - direct bemiddelbaar, B - bemiddelbaar met ondersteuning met arbeidsmarktperspectief en C - geen arbeidsmarktperspectief) welke in het poortproces wordt vastgesteld waarin de bemiddelbaarheid en/of ondersteuningsbehoefte wordt vastgesteld. Aan het begin van 2017 waren relatief gezien nog veel klanten (inclusief hun partners) nog niet ingedeeld volgens bovenstaande doelgroepindeling. Het afgelopen jaar heeft het Werkplein hier hard aan gewerkt waardoor momenteel circa 95% goed is ingedeeld.

Activiteiten en resultaten per doelgroep

Voor de doelgroep A (direct bemiddelbaar) ligt de focus op directe bemiddeling naar de arbeidsmarkt. De doelstelling van het aantal plaatsingen in 2017 bedroeg 550 (inclusief 80 garantiebanen). Het Werkgeverservicepunt (WSP) heeft het afgelopen jaar 482 reguliere plaatsingen weten te realiseren waarvan 81 plaatsingen op de garantiebanen.

Voor de doelgroep B (bemiddelbaar met ondersteuning met arbeidsmarktperspectief) ligt de focus op het verkleinen van de afstand naar de arbeidsmarkt en begeleiding naar betaald werk. Er kunnen verschillende instrumenten (waaronder de leerwerktrajecten bij de WVS) ingezet worden. Ook kan er worden gekozen voor Maatwerk indien het bestaande instrumentarium voor re-integratie binnen het Werkplein niet voldoende is. Het gaat dan bijvoorbeeld om korte cursussen/ trainingen (bijvoorbeeld VCA, heftruck, opleidingen gekoppeld aan een baangarantie etc.) die de afstand naar de reguliere arbeidsmarkt verkleinen.

Voor de doelgroep C (Geen arbeidsmarktperspectief) ligt de focus niet op bemiddeling naar de arbeidsmarkt, maar op de waarde van meedoen en het verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten. Hiervoor is onder andere Werkplein actief. De doelstelling was om het afgelopen jaar 20% van doelgroep C te plaatsen. Deze doelstelling is het afgelopen jaar behaald.

Beschut Werken

De doelstelling met betrekking tot het beschut werken is om iedereen die een indicatie beschut werken heeft te plaatsen. Vanuit het Werkplein wordt continu gekeken naar het best passende traject voor inwoners van het Hart van West-Brabant. Wettelijk is dan ook bepaald dat, indien er minder indicaties beschut werken zijn afgegeven dan de opgelegde 'taakstelling', er dus ook minder beschutte werkplekken worden gerealiseerd. Het aantal kandidaten dat op een beschutte werkplek bij de WVS is geplaatst, bedroeg 27 kandidaten in 2017.

Alle inspanningen het afgelopen jaar hebben ertoe geleid dat het Werkplein veel van de doelstellingen, zoals vastgelegd in onze dienstverleningsovereenkomst (DVO) voor 2017 heeft bereikt.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Moerdijk,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,



P.A.M. van Bavel



J.P.M. Klijs