



Nieuwe burgemeester

In november 2020 heeft er een onderzoek over de profielschets van de nieuwe burgemeester van de gemeente Moerdijk plaatsgevonden. Hartelijk dank voor uw deelname! Graag delen wij enkele belangrijke onderzoeksresultaten met u.

Respons en betrouwbaarheid

Deelnemers konden meedoen als zij een inwoner, ondernemer, organisatie of medewerker waren van de gemeente Moerdijk. In totaal hebben 852 inwoners, 33 ondernemers, 44 organisaties en 84 medewerkers de vragenlijst volledig ingevuld. Het totaal komt daarmee uit op 1.013 respondenten. Met het aantal deelnemers kunnen met een betrouwbaarheid van 95% uitspraken gedaan worden over de populatie.

Kwaliteiten en eigenschappen

Welke eigenschappen/kwaliteiten moet de nieuwe burgemeester hebben?

Inwoners



Ondernemers



Hoe belangrijk vindt u onderstaande kenmerken van de nieuwe burgemeester?

Mijn burgemeester:

Top 5 - % (heel) belangrijk - *Inwoners/ondernemers/organisaties/medewerkers*



is er voor alle Moerdijkers

97%/87%/90%/97%



is een netwerker

90%/97%/97%/92%



betreft inwoners, ondernemers en organisaties bij gemeentebestuur

89%/94%/91%/75%



handelt naar wat er speelt in de samenleving

89%/84%/90%/90%



is makkelijk te benaderen

88%/72%/94%/91%

Kwaliteiten en eigenschappen

Wat zijn de belangrijkste persoonlijke eigenschappen/kwaliteiten die de nieuwe burgemeester volgens u moet hebben?

Mijn burgemeester:

Inwoners - Top 5

1. is te vertrouwen
2. is er voor alle Moerdijkers
3. is open en transparant
4. is een leider
5. is daadkrachtig

Organisaties - Top 5

1. is te vertrouwen
- 2/3. spoort samenwerking aan
- 2/3. is er voor alle Moerdijkers
4. is daadkrachtig
5. is een leider

Ondernemers - Top 5

1. is te vertrouwen
2. is daadkrachtig
- 3/4. is open en transparant
- 3/4. is een leider
5. is authentiek (echt)

Medewerkers - Top 5

1. is te vertrouwen
- 2/3. is open en transparant
- 2/3. spoort samenwerking aan
4. is makkelijk te benaderen
5. is daadkrachtig

Ervaring

Mijn burgemeester heeft vooral ervaring:
Inwoners/ondernemers/organisaties/medewerkers



met het besturen van een gemeente
70%/55%/59%/74%



met verbinden en netwerken
69%/70%/66%/76%



met openbare orde en veiligheid
61%/36%/48%/55%



in het bedrijfsleven
30%/82%/39%/15%



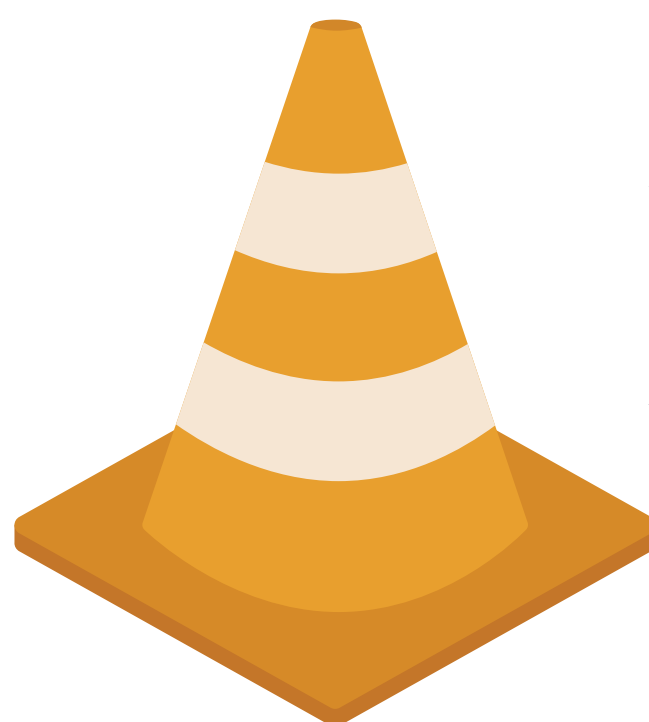
in de politiek
25%/21%/30%/30%

Eerste taken

Wat is de eerste taak waar de nieuwe burgemeester mee aan de slag moet gaan? - Top 3



Kennismaken met en luisteren naar alle partijen binnen de gemeente



Veiligheid en openbare orde verbeteren



Woningaanbod verbeteren

Wat gebeurt er met de resultaten?

Op 7 december besprak de vertrouwenscommissie van de gemeenteraad de uitkomsten van het onderzoek. De commissie besloot om een samenvatting van het onderzoek als bijlage in de profielschets voor de nieuwe burgemeester op te nemen. De vertrouwenscommissie betreft de wensen van onze inwoners, ondernemers, organisaties en ambtelijke medewerkers dus actief bij de selectie van een nieuwe burgemeester. De procedure is geheim. De informatie die de gemeente kan delen komt op www.moerdijk.nl/mijnburgemeester. Op 22 april maakt de gemeenteraad bekend welke kandidaat zij aan de commissaris van de Koning voordraagt voor benoeming als nieuwe burgemeester van Moerdijk.